План мероприятий (Дорожная карта)  
внедрения целевой модели наставничества в

Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении

«Детский сад общеразвивающего вида № 105»

с 01.01.2023г - по 31.12.2024г

Педагогический дуэт «Всё в твоих руках»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Содержание | Сроки | Ожидаемый результат (вид документа) | Показатели эффективности | Ответственный |
| Организационно-методическое сопровождение деятельности | | | | |
| Подготовка условий для запуска программы наставничества (изучение нормативно-правовых документов муниципального, регионального и федерального уровней, определение задач, формы наставничества, ожидаемые результаты, разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества, определение необходимых для реализации ресурсов) | Январь 2023г | Разработан План мероприятий (Дорожная карта) по внедрению ЦМН | | Заведующий, старший воспитатель (куратор) |
| 1. Приказ «О внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида № 105»:  - утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников МБДОУ «ДСОВ № 105»;  - утверждение Плана мероприятий (Дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества.  2. Приказ «О закреплении наставнических пар» | Февраль 2023г | Разработаны и утверждены приказы | | Заведующий, старший воспитатель (куратор) |
| Формирование базы наставляемых из числа молодых специалистов ДОУ 105 | Январь 2023г | Сформирована база молодых специалистов | | Старший воспитатель (куратор) |
| Формирование базы наставников из числа педагогов ДОУ 105 | Январь 2023г | Сформирована база педагогов-наставников | | Старший воспитатель (куратор) |
| Формирование наставнической пары с ДОУ 134 в рамках проекта | Январь 2023г | Проект «PROдвижение кадров» ДОУ 115 | Участие инструктора по физической культуре ДОУ 105 в проекте в качестве наставника для инструктора по физической культуре ДОУ 134 | Наставник - инструктор по физической культуре |
| Формирование наставнических пар | Февраль | Сформированы пары | Охвачены % педагогов | Старший воспитатель (куратор) |
| Программно-методическое сопровождение деятельности | | | | |
| Помощь в разработке индивидуальных планов наставнических пар | Февраль 2023г | Беседа-консультация по разработке индивидуальных планов | | Старший воспитатель (куратор) |
| Организация работы наставнических пар: совместная работа наставника и молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом | До декабря 2024 г | Индивидуальные планы наставнических пар | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов | Наставник, наставляемый |
| Организация методического сопровождения (поддержка)  всех участников программы наставничества | В течение всего периода  реализации | Методические и дидактические материалы, необходимые наставнической паре | | Старший воспитатель (куратор) |
| Организация встреч с наставниками в разных форматах | 1 раз в квартал | Педагогические конференции, практикумы, круглые столы и т.д | | Старший воспитатель (куратор) |
| Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг | | | | |
| Диагностика компетенций и возможностей  наставников, а также потребностей наставляемых | Июнь 2023 | Диагностика пройдена всеми участниками, получены результаты | | Старший воспитатель (куратор) |
| Отчет о промежуточных результатах или промежуточный мониторинг | 1 раз в полгода | Аналитическая справка от наставников каждой пары | | Наставники и наставляемые |
| Информационное сопровождение деятельности | | | | |
| Создание раздела на официальном сайте образовательной организации для размещения информации о реализации целевой модели наставничества | В течение всего периода реализации | Оповещение всех участников образовательного процесса в ДОУ: законных представителей, педагогов | | Наставник. старший воспитатель (куратор) |
| Выступление на педагогическом совете о реализации модели наставничества в ДОУ | Июнь 2023г | Протокол педагогического совета | Приняло участие в совете 100% педагогических работников | Старший воспитатель (куратор) |
| Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации | | | | |
| Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества: анкеты обратной связи для промежуточной оценки | В течение всего периода | Дорожная карта реализована на 100% | | Заведующий, старший воспитатель (куратор) |
| Разработка дорожной карты на 2025 - 2026 год | До декабря 2024 года | Разработана дорожная карта на 2025-2026 год | | Заведующий, старший воспитатель (куратор) |